



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ
ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ**

**РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ
ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ
ÆХСÆНАДОН ПАЛАТÆ**

362019, г. Владикавказ, ул. Пушкинская 10/2
тел: +7(8672) 53-35-90
opalania15ru@gmail.com

« 5 » апреля 2024г.

№ 223

На №4\572 от 26 марта 2024г.

И.О. Руководителя

ФКУ «Аппарат Общественной палаты

Российской Федерации»

В.В. БАЛАШОВУ

Уважаемый Владимир Владимирович!

В Общественной палате РСО-Алания проведена экспертиза проекта федерального закона №386239-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Положения законопроекта направлены на установление дополнительных гарантий лицам, замещающим муниципальные должности, в связи с призывом на военную службу по мобилизации по аналогии с государственными гражданскими служащими.

Несомненно, указанный законопроект актуален, поскольку предлагается установить дополнительные гарантии лицам, замещающим муниципальные должности в связи с призывом на военную службу. Права всех граждан РФ, защищающих наши границы и обеспечивающих безопасность государства должны быть равны в части обеспечения их трудовых прав независимо от того, являются ли они государственными гражданскими служащими или членами выборного органа местного самоуправления.

Как известно, в Трудовой кодекс РФ внесены изменения, которые гарантируют, в том числе муниципальным служащим, право на сохранение занимаемой должности в случае мобилизации или заключения контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 ФЗ-№53 «О воинской обязанности и

военной службе» или контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. При этом в соответствии с пунктом 10 части 10 статьи 37 ФЗ №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» полномочия главы местной администрации, осуществляемые на основе контракта, должны быть прекращены в случае призыва на военную службу.

В соответствии с ч.2 ст. 3 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» главы местных администраций, которые осуществляют полномочия на основе контракта, являются муниципальными служащими, и на них распространяется действие трудового законодательства с учетом особенностей, установленных этим Федеральным законом.

Согласно ст. 351.7 Трудового кодекса РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, действие трудового договора приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ.

В связи с этим предлагаемые изменения в отношении глав местных администраций, осуществляющих полномочия на основе контракта, можно рассматривать как приведение п. 10 ч. 10 ст. 37 Федерального закона № 131-ФЗ в соответствие с Трудовым кодексом РФ. Однако, предлагаемые изменения не содержат в отличие от ч. 1 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ, ст. 12.1 Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», ст. 53.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» указания на заключение контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на войска национальной гвардии РФ. Представляется, что социальные гарантии, предлагаемые законопроектом, должны распространяться и на случаи заключения таких контрактов, а это требует дополнений законопроекта соответствующими положениями.

Предлагаемая новая ч. 13 статьи 40 Федерального закона № 131-ФЗ указывает на гражданского служащего, а это входит в формат регулирования данного Федерального закона и законопроекта. Поэтому считаем необходимым уточнить редакцию.

Предлагаемая новая ч. 14 статьи 40 Федерального закона предусматривает предоставление в течение 6 месяцев после возобновления исполнения своих полномочий ежегодного оплачиваемого отпуска в любое удобное время депутатам, осуществляющим полномочия на постоянной основе, членам выборного органа местного самоуправления,